

# INZICHT IN SKILLS

EEN VERKENNING VAN NEDERLANDSE INITIATIEVEN

BIJLAGE A BIJ RAPPORT



**seo** • economisch onderzoek

---

## AUTEURS

ARJAN HEYMA (SEO), TYAS PREVОО (SEO), ROGIER GOEDHART (ROA), ANNEMARIE KÜNN-NELEN (ROA), RAYMOND MONTIZAAN (ROA), SANNE STEENS (ROA)

## IN OPDRACHT VAN

MINISTERIES VAN SZW, OCW EN EZK

AMSTERDAM, JANUARI 2022



# Bijlage A Database van Nederlandse skills-initiatieven

Door middel van een internetscan is gezocht naar skills-initiatieven die actief zijn in Nederland; die bijdragen aan (een proces naar) een Nederlandse op skills gerichte arbeidsmarkt, en die passen binnen een van de vijf onderscheidende typen uit het in Hoofdstuk 2 geschetste theoretisch kader.

In de volgende twee tabellen is nadere informatie te vinden voor de 43 skills-initiatieven die uit deze internetscan naar voren zijn gekomen. Zie Hoofdstuk 2 voor de zoekstrategie en -criteria dat geleid heeft tot deze selectie van initiatieven, alsook voor een nadere beschrijving van het analysekader en kenmerken van de gevonden initiatieven. Tabel A.1 (pagina 3-10) geeft informatie over de doelgroepen, het type initiatief en de aanbieders van alle skills-initiatieven. Tabel A.2 (pagina 11-25) geeft informatie over doel, methode en materialen, effecten en project-details van de initiatieven.

- De doelgroep kan de vraag- of aanbodzijde van de arbeidsmarkt zijn, maar ook specifieke groepen (zoals werkzoekenden), of bijvoorbeeld werkgevers of opleiders.
- De kolom 'Type' vat het gehele initiatief samen onder één van de vijf typen skills-initiatieven.
- De kolom 'Aanbieders' geeft inzicht in het soort instantie dat het initiatief heeft opgericht en/of uitvoert.
- Onder 'Doel' worden de mechanismen en doelstellingen van de initiatieven samengevat. In deze kolom worden alle kenmerken voor het gestelde doel van het initiatief omschreven.
- Onder de kolom 'Methoden en materialen' wordt omschreven wat de inhoudelijke uitvoering is van het initiatief om het gestelde doel te bereiken.
- Onder de kolom 'Effecten' is het onderdeel maatschappelijke effecten uit het theoretisch kader ondergebracht. Maatschappelijke effecten van initiatieven zijn doorgaans nauwelijks meetbaar doordat vele andere factoren ook van invloed zijn op deze effecten, maar toch dragen ze hier wel aan bij.
- Onder 'Projectdetails' staan overige relevante kenmerken van het initiatief, voornamelijk op het punt van de organisatie van het initiatief (zoals de financiering en looptijd van een project, of duur van een individueel traject). Ook worden de schaal en omvang van het initiatief hier benoemd (landelijk, regionaal, sectoraal of op organisatieniveau), alsook eventuele opschaalbaarheid van het initiatief naar een hoger niveau.

Tabel A.1 Website, beschrijving, doelgroepen, type en aanbieders van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Website	Wat	Doelgroepen	Type	Aanbieders
1	Werkplanet	<a href="https://www.werkplanet.nl">https://www.werkplanet.nl</a>	Online platform voor arbeidsmarktfragen. Skillpas (overzicht skills), ontwikkelen (overzicht opleidingsmogelijkheden), arbeidsmarkt (matchende vacatures), loopbaanpaden (welke banen passen).	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Uitvallers	5. Matching obv skills	- Publieke arbeidsbemiddeldingsdiensten
2	Play to work	<a href="https://playtowork.nl">https://playtowork.nl</a>	Door middel van games worden skills profielen van mbo'ers gemaakt, met als doel matching op de arbeidsmarkt	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Uitvallers - (Specifiek mbo)	5. Matching obv skills	- Publieke arbeidsbemiddeldingsdiensten
3	TalentZ	<a href="https://talentz.nl">https://talentz.nl</a>	Online matchingplatform voor stage of werk. (Persoonlijk profiel met skills, competenties, talenten, diploma's etc. als basis voor match)	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	5. Matching obv skills	- Publieke arbeidsbemiddeldingsdiensten
4	House of Skills	<a href="https://houseofskills-regioamsterdam.nl">https://houseofskills-regioamsterdam.nl</a>	House of Skills ontwikkelt meerdere skillsinstrumenten om de match tussen werkgever en werknemer te bevorderen. Doel is om een op skills-gebaseerde arbeidsmarkt te bereiken.	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Opleiders - Werkgevers - Wetgevers - Uitvallers	5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Onderwijsorganisaties - Trainingsinstituten - Publieke arbeidsbemiddeldingsdiensten
5	Competent NL	<a href="https://www.samen-voordeklant.nl/competentnl-skills-standaard-voor-nederland-ording">https://www.samen-voordeklant.nl/competentnl-skills-standaard-voor-nederland-ording</a>	Skills taxonomie tbv betere match en profilering obv skills	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Opleiders - Werkgevers - Wetgevers - Uitvallers	1. Gezamenlijke skills taal	- Informatie- en begeleidingsdiensten

Tabel A.1 Website, beschrijving, doelgroepen, type en aanbieders van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Website	Wat	Doelgroepen	Type	Aanbieders
6	EVC advies-raad	<a href="https://www.ervaringscertificaat.nl">https://www.ervaringscertificaat.nl</a>	Het ervaringscertificaat versterkt je positie op arbeidsmarkt. Via een procedure voor het Erkennen van jouw Verworven Competenties (EVC) wordt aan de hand van een erkende EVC standaard precies in kaart gebracht wat je daarvan aan kennis en vaardigheden in huis hebt. Er wordt gekeken naar wat je in de praktijk hebt (bij)geleerd en dit alles wordt vastgelegd in een uitgewerkt persoonlijk ervaringscertificaat. Een ervaringscertificaat is een bewijs van iemands persoonlijke kwaliteiten, ontwikkeld gedurende een formeel leerproces op school en verder ontwikkeld via een non-formeel leertraject aan de hand van aanvullende cursussen en een informeel leertraject gedurende je werk en daarbuiten.	- Werkzoekenden - Werknemers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten
7	Skillspaspoort Bouwend Nederland en Techniek Nederland	<a href="https://www.bouwendnederland.nl">https://www.bouwendnederland.nl</a>	Veel vaardigheden en competenties die mensen opdoen tijdens hun loopbaan komen niet op hun CV. En dat geldt ook voor werknemers in de bouw, infra en techniek. Om die vaardigheden in kaart te brengen en vast te leggen zijn Bouwend Nederland en Techniek Nederland bezig met het ontwikkelen van een 'Skills Paspoort' dat past bij werknemers.	- Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Bedrijven of publieke diensten
8	Matchcare	<a href="https://www.matchcare.nl">https://www.matchcare.nl</a>  Met name: <a href="https://www.matchcare.nl/de-talentontwikkelscan-voor-jou/">https://www.matchcare.nl/de-talentontwikkelscan-voor-jou/</a>	Matchcare is specialist in talent- en teamontwikkeling door talent, vakvaardigheden, 21e-eeuwse vaardigheden en arbeidsmarktdata bij elkaar te brengen. Onze visie heeft maar één doel: De continuïteit van organisaties en het welzijn van medewerkers, studenten en werkzoekenden.	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Opleiders - Werkgevers - Wetgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Bedrijven of publieke diensten
9	Eelloo	<a href="https://eelloo.nl">https://eelloo.nl</a>	Hoe stel je mensen in de praktijk centraal? Met onze online tools, platforms en interventies. Deze geven inzicht in kwaliteiten en ambities en stimuleren om slim samen te werken.	- Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten
10	ComPas	<a href="https://compas.works">https://compas.works</a>	Het ComPas, of Competentie Paspoort, is een initiatief van Omar Sirre en Gerard Pruim en is mogelijk gemaakt door de gemeente Breda, vanuit innovatiegelden en als onderdeel van de Aanpak Werkend Leren tot stand gekomen. ComPas heeft als uitgangspunt dat je altijd en overal leert en dat dit in Open Badges vastgelegd zou kunnen worden als een digitaal vaardigheidencertificaat.	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten

Tabel A.1 Website, beschrijving, doelgroepen, type en aanbieders van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Website	Wat	Doelgroepen	Type	Aanbieders
11	Europass	<a href="https://www.euro-pass.nl">https://www.euro-pass.nl</a>	Het Nationaal Europass Centrum voert in opdracht van de Europese Commissie een aantal kosteloze diensten uit op het gebied van werk, onderwijs en mobiliteit. Via het platform van Europass maak je eenvoudig een profiel aan waarmee je: Interesses en vaardigheden kunt opslaan; Belangrijke documenten online kunt bewaren; Kunt zoeken naar opleidingen en banen; Belangrijke informatie kunt delen met anderen; Informatie kunt vinden over het Europees Kwalificatieraamwerk (EQF); Een CV kunt aanmaken	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Onderwijsorganisaties
12	NLQF	<a href="https://www.nlqf.nl">https://www.nlqf.nl</a>	Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF geeft[MR(3)] duidelijkheid en zekerheid over het niveau van kwalificaties. Werkgevers kunnen zo de juiste mensen aannemen en de juiste scholing aanbieden aan werknemers. Werknemers kunnen aantonen wat zij waard zijn. Opleiders kunnen het niveau van hun kwalificaties vastleggen.	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Opleiders - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 4. Valideren van skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten- Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk.
13	Komp U Ter Hulp	<a href="https://www.komp-uter-hulp.nl">https://www.komp-uter-hulp.nl</a>	Komp U Ter Hulp geeft opleidingen om in 8 tot 12 weken kennis van ICT op te doen. Het initiatief zet zich in voor meer vrouwen in de ICT, maar leidt ook mannen op. Een vooropleiding is daarbij niet noodzakelijk, wel zijn motivatie en een goed geheugen van belang. Ook mensen die al werken en zich willen bijscholen kunnen er terecht.	- Studenten - Scholieren - Uitvallers - Subgroepen	2. Inzicht in skills 4. Valideren van skills	- Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk
14	Transvorm Talent Center	<a href="https://transvorm.org/producten-en-diensten/selectie-instroom-mobiliteit-en-loopbaanondersteuning/transvorm-talent-center">https://transvorm.org/producten-en-diensten/selectie-instroom-mobiliteit-en-loopbaanondersteuning/transvorm-talent-center</a>	Het Transvorm Talent Center is een online oriëntatie- en sollicitatieprogramma waarmee werkgevers en geïnteresseerden in zorg en welzijn elkaar kunnen vinden. Kandidaten maken een ePortfolio aan met daarin kwalificaties en competenties (skills) en leggen een assessment af.	- Werkzoekenden - Uitvallers - Werkgevers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Bedrijven of publieke diensten
15	SkillsInZicht	<a href="https://arbeidsmarktinzicht.nl/inzicht-in-skills-binnenkort-beschikbaar">https://arbeidsmarktinzicht.nl/inzicht-in-skills-binnenkort-beschikbaar</a>	Het creëren van een "werk-DNA" van beroepen door de beroepeninformatie uit ArbeidsmarktInZicht te verrijken met de geordende criteria uit openbare bronnen. Voor regio's, werknemers, werkgevers en het onderwijs biedt SkillsInZicht zo handvatten om Loopbaanbegeleiding en Leven Lang Ontwikkelen te bevorderen en versterken.	- Studenten - Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Wetgevers - Opleiders - Uitvallers	1. Gezamenlijke skills taal 2. Inzicht in skills 4. Valideren van skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Publieke arbeidsbemiddelingsdiensten

Tabel A.1 Website, beschrijving, doelgroepen, type en aanbieders van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Website	Wat	Doelgroepen	Type	Aanbieders
16	SkillsCV van Wowner	<a href="https://skillscv.nl/">https://skillscv.nl/</a>	"Het SkillsCV is een digitale applicatie (matching tool) waarmee een persoon een CV kan bouwen o.b.v. skills. In het SkillsCV komen een aantal elementen samen zoals een analyse van de kansen op de arbeidsmarkt, een loopbaan APK, inschatting van scholingsmogelijkheden en directe matching. Door de koppelingen tussen grote databestanden met alle gangbare standaarden zoals ISCO, ESCO, SBI e.d. én eigen A.I. en intelligentie worden meer en betere matches gemaakt."	- Werkzoekenden - Werknemers - Opleiders - Werkgevers - Wetgevers - Uitvallers - (Migranten, vrouwen, subgroepen)	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Bedrijven of publieke diensten
17	Wijij	<a href="https://wijij.nl/over-wijij/">https://wijij.nl/over-wijij/</a>	Een matchingbureau tussen werkgevers en werkzoekenden: op basis van een vragenlijst ingevuld door werkzoekenden wordt er gematched op interesses, talenten en toekomstmogelijkheden	- Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Publieke arbeidsbemiddelingdiensten
18	SBB – Skills Navigator	<a href="https://www.skillsnavigator.eu/sbb">https://www.skillsnavigator.eu/sbb</a>	Skills Navigator richt zich op een betere aansluiting tussen arbeidsvraag en -aanbod in de havengebieden in Nederland en België, met als focus skills van de toekomst. Uitgangspunt zijn de vraagzijde en de werkgevers.	- Werkgevers	5. Matching obv skills	- Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Onderwijsorganisaties
19	Kompas21	<a href="https://www.kompas21.nl/">https://www.kompas21.nl/</a>	KOMPAS21 (Kennis Over Mijn Persoonlijke Attitudes en Skills21) is een instrument in ontwikkeling. KOMPAS21 helpt de student inzicht te krijgen in zijn of haar 21ste-eeuwse vaardigheden. Zoals bij een echt kompas laat KOMPAS21 zien waar de student heen wil (ontwikkeling) en waar de student nu is (niveau). In het schooljaar 2019-2020 wordt bij de deelnemende onderwijsinstellingen geëxperimenteerd met het gebruik van het digitale instrument.	- Studenten - Opleiders - Werkgevers	2. Inzicht in skills 4. Valideren van skills	- Onderwijsorganisaties - Trainingsinstututen
20	Kwalificatiedossiers SBB	<a href="https://www.sbb.nl/onderwijs/kwalificeren-en-examineren/kwalificatiedossiers">https://www.sbb.nl/onderwijs/kwalificeren-en-examineren/kwalificatiedossiers</a>	Het kwalificatiedossier beschrijft de eisen waaraan een student moet voldoen om zijn diploma te behalen. Elk dossier bevat een of meer kwalificaties en iedere kwalificatie leidt tot een diploma.	- Studenten - Scholieren - Werkgevers	4. Valideren van skills 5. Matching obv skills	- Onderwijsorganisaties
21	Beroepenvinder	<a href="https://beroepenvinder.nl/">https://beroepenvinder.nl/</a>	Op basis van competenties worden beroepen gematcht en bijpassende vacatures geleverd.	- Werkzoekenden - Werknemers - Uitvallers	5. Matching obv skills	- Publieke arbeidsbemiddelingdiensten
22	Door inzicht aan de slag	<a href="https://www.samenklant.nl/nieuws/baankansen-vergroot-door-zicht-op-vaardighe-den">https://www.samenklant.nl/nieuws/baankansen-vergroot-door-zicht-op-vaardighe-den</a>	Inzicht in vaardigheden om baankansen te vergroten voor mensen op de Limburgse arbeidsmarkt.	- Studenten - Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingdiensten - Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Publieke arbeidsbemiddelingdiensten



Tabel A.1 Website, beschrijving, doelgroepen, type en aanbieders van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Website	Wat	Doelgroepen	Type	Aanbieders
23	De Werkshop	<a href="https://dewerkshop.info/">https://dewerkshop.info/</a>	Aanbieder van open badges en edubadges; regio Rotterdam. Gericht op kwetsbare groepen (jonge moeders, uitkeringsgerechtigden, nuggers, ex-gedetineerden, statushouders, Wajongers, VSV'ers en PrO en VSO jongeren.)	- Werkzoekenden - Subgroepen - Uitvallers - Studenten - Scholieren	2. Inzicht in skills 3. Ontwikkelen van skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidiëerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Publieke arbeidsbemiddelingsdiensten
24	Gear up	<a href="https://gear-up.nl/">https://gear-up.nl/</a>	Platform voor open badges (praktijkverklaringen MBO), regio Noord Brabant	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Subgroepen	2. Inzicht in skills 4. Valideren van skills 5. Matching obv skills	- Projecten in de gesubsidiëerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk.
25	Skill lab	<a href="https://skilllab.io">https://skilllab.io</a>	Online app voor inzicht in skills, solliciteren en beroepen vinden. Voor arbeidsbemiddelingsdiensten.	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Subgroepen	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten- Bedrijven of publieke diensten- Publieke arbeidsbemiddelingsdiensten
26	Passport4Work	<a href="https://www.passportforwork.nl/#/">https://www.passportforwork.nl/#/</a>	Online platform voor het vinden van duurzaam werk. Een persoonlijk profiel wordt gemaakt op basis van skills, coaching aangevuld met werkervaring en opleidingen.	- Studenten - Werkzoekenden - Werknemers - Uitvallers - Werkgevers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidiëerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk.
27	TechniekNederland Vakpaspoort (voor installateurs)	<a href="https://centraalregistertechniek.nl/actueel/register-en-vakpaspoort-vergemakkelijken-naleving-gas-ketelwet">https://centraalregistertechniek.nl/actueel/register-en-vakpaspoort-vergemakkelijken-naleving-gas-ketelwet</a>	Het CRT zet zich in om alle erkenningen, certificeringen en bewijzen van bekwaamheid van bedrijven en vakmensen in de installatietechniek te verzamelen in één centraal kwaliteitsregister. Mensen die als beroep cv-ketels, geisers en gashaarden installeren kunnen via een app een zelftest, toets en examen afleggen om zo hun bekwaamheden vast te leggen en te kunnen tonen.	- Werknemers [+ zelfstandigen] - Werkgevers	4. Valideren van skills	- Bedrijven of publieke diensten
28	Bureau STERK	<a href="https://bureau-sterk.nl/">https://bureau-sterk.nl/</a>	Naast het aanbieden van EVC levert Bureau STERK ook services voor professioneel beoordelen (met behulp van het invullen van een portfolio en expert assessoren) en het ontwikkelen van functie en competentieprofielen van specifieke (meestal technische) beroepen.	- Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 3. Ontwikkelen van skills 4. Valideren van skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten
29	BUILD UP Skills	<a href="https://www.anewspri-ng.nl/cases/build-up-skills-e-learning/">https://www.anewspri-ng.nl/cases/build-up-skills-e-learning/</a>	Ontwikkelde app met e-learning voor relevante skills binnen de bouw- en installatiesector (onder andere ook de nieuwste technieken en skills). De app bevat ook een catalogus met links naar relevante bijscholing zodat werknemers in de bouw- en installatiesector het actuele bijscholingsaanbod kunnen bekijken.	- Werkzoekenden - Werknemers - Opleiders - Werkgevers	2. Inzicht in skills 3. Ontwikkelen van skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten- Onderwijsorganisaties- Trainingsinstituten



Tabel A.1 Website, beschrijving, doelgroepen, type en aanbieders van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Website	Wat	Doelgroepen	Type	Aanbieders
30	WERKinzicht	<a href="https://www.werkinzicht.eu/waarom-hoe">https://www.werkinzicht.eu/waarom-hoe</a>	Het project is opgericht om de mobiliteit en informatievoorziening tussen de Vlaams-Nederlandse arbeidsmarkt te verbeteren. Wat dit project anders maakt dan andere grensoverschrijdende samenwerkingen is een beoogde koppeling van vacaturebeschrijvingen en profielen op het niveau van - gevraagde en geboden - competenties (ofte wel skills), onder ander met gebruik van Big Data methodologie. Het plan is om de te ontwikkelen classificatie van competenties en samenhangende data, open source beschikbaar te stellen. (Project is nog in vroege fase)	- Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Opleiders - Uitvallers	5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk.
31	Transferpunt Zorg en Welzijn	<a href="https://houseofskills-regioamsterdam.nl/transferpunt-zorg-en-welzijn-werkgevers/">https://houseofskills-regioamsterdam.nl/transferpunt-zorg-en-welzijn-werkgevers/</a>	Onderdeel van House of Skills. Het doel van het Transferpunt Zorg en Welzijn is om vraag, opleiding en aanbod voor de zorg- en welzijnssector beter op elkaar te laten aansluiten door middel van loopbaancoaches en een focus op talenten/skills	- Studenten - Werkzoekenden - Werknemers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Onderwijsorganisaties - Trainingsinstituten - Publieke arbeidsbemiddelingsdiensten
32	Mijn House of Skills	<a href="https://houseofskills-regioamsterdam.nl/instrumenten/platform-mijn-houseofskills/">https://houseofskills-regioamsterdam.nl/instrumenten/platform-mijn-houseofskills/</a>	Onderdeel van House of Skills. Op basis van vragen of skills wordt er geanalyseerd wel werk bij je past. Dit bevordert inzicht in je eigen skills, maar ook inzicht in welke skills nodig zijn voor bepaald werk.	- Werkzoekenden - Werknemers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Publieke arbeidsbemiddelingsdiensten
33	De Paskamer	<a href="https://houseofskills-regioamsterdam.nl/instrumenten/de-paskamer/">https://houseofskills-regioamsterdam.nl/instrumenten/de-paskamer/</a>	Onderdeel van House of Skills. De Paskamer is een matchingstool ontwikkeld in samenwerking met TNO. Werkenden en werkzoekenden kunnen een eigen skills-profiel samenstellen en krijgen op basis daarvan suggesties voor beroepen die op hun skills aansluiten en openstaande functies die daarbij passen. Zij krijgen een breder perspectief op hun skills en mogelijkheden, zonder dat de opleiding bepalend is.	- Werkzoekenden - Werknemers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Publieke arbeidsbemiddelingsdiensten
34	Skillspaspoort	<a href="https://houseofskills-regioamsterdam.nl/instrumenten/skillspaspoort/">https://houseofskills-regioamsterdam.nl/instrumenten/skillspaspoort/</a>	Onderdeel van House of Skills. Inzichtelijk maken (en certificeren) van skills als hulpmiddel om te reizen over de arbeidsmarkt.	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 4. Valideren van skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten- Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk.- Publieke arbeidsbemiddelingsdiensten

Tabel A.1 Website, beschrijving, doelgroepen, type en aanbieders van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Website	Wat	Doelgroepen	Type	Aanbieders
35	Loopbaanpad Techniek en Bouw	<a href="https://houseofskills-regioamster-dam.nl/loopbaanpad-techniek-en-bouw/">https://houseofskills-regioamster-dam.nl/loopbaanpad-techniek-en-bouw/</a>	Onderdeel van House of Skills. Krijg inzicht in welke skills je al hebt en welke je nog nodig hebt om in de techniek & bouw-sector te kunnen werken.	- Studenten - Werkzoekenden - Werknemers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidiëerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Onderwijsorganisaties - Trainingsinstituten - Publieke arbeidsbemiddelingdiensten
36	Trainingen	<a href="https://houseofskills-regioamster-dam.nl/trainingen/">https://houseofskills-regioamster-dam.nl/trainingen/</a>	Onderdeel van House of Skills. Deze trainingen zijn speciaal gevormd ten behoeve van het 'skills-denken'.	- Werknemers - Werkzoekenden - Opleiders - Werkgevers - Wetgevers	2. Inzicht in skills 5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidiëerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Onderwijsorganisaties - Trainingsinstituten - Publieke arbeidsbemiddelingdiensten
37	Lerend Leven	<a href="http://lerendleven.nu/">http://lerendleven.nu/</a>	Behouden, aantrekken en opleiden van gekwalificeerde arbeidskrachten staat centraal. Door aan te sluiten in het programma helpen wij u als ondernemer bij de start van het implementeren van Lerend Leven in uw eigen organisatie. Daarnaast helpen wij u een selectie te maken van de kennis- en business netwerken in uw regio die voor u relevant zijn.	- Werkgevers	5. Matching obv skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidiëerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Trainingsinstituten - Publieke arbeidsbemiddelingdiensten
38	ErasmusMC SkillsLab & Simulation Center	<a href="https://www.erasmusmc.nl/nl-nl/onderwijs/onderwijsaanbod/skillslab-simulationcenter">https://www.erasmusmc.nl/nl-nl/onderwijs/onderwijsaanbod/skillslab-simulationcenter</a>	"Het SimulationCenter creëert voor zorgprofessionals (in opleiding) een leeromgeving die de realiteit van de ziekenhuisomgeving optimaal nabootst. Het trainen van technische en niet-technische vaardigheden volgens de CRM-principes staat centraal waarbij gebruikgemaakt kan worden van (de)briefing faciliteiten en diverse geavanceerde simulatoren." Organiseert ook cursussen met de modernste apparatuur.	- Werknemers	3. Ontwikkelen van skills	- Bedrijven of publieke diensten
39	Dit Werkt	<a href="https://www.dit-werkt.nl/">https://www.dit-werkt.nl/</a>  <a href="https://www.ser.nl/nl/tema/werkwijzer-vluchtelingen/initiatieven/dit-werkt">https://www.ser.nl/nl/tema/werkwijzer-vluchtelingen/initiatieven/dit-werkt</a>	Gepersonaliseerd platform voor overzicht van vacatures	- Werkzoekenden - Subgroepen - Uitvallers	5. Matching obv skills	- Projecten in de gesubsidiëerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk.

Tabel A.1 Website, beschrijving, doelgroepen, type en aanbieders van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Website	Wat	Doelgroepen	Type	Aanbieders
40	Skillspaspoort Schiphol	<a href="https://houseofskills-regioamsterdam.nl/pilot-skillspaspoort-schiphol/">https://houseofskills-regioamsterdam.nl/pilot-skillspaspoort-schiphol/</a>	Pilot op Schiphol: het toepassen en invoeren van een skillspaspoort	- Studenten - Scholieren - Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers - Uitvallers	2. Inzicht in skills 4. Valideren van skills	- Informatie- en begeleidingsdiensten - Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Publieke arbeidsbemiddelingdiensten
41	Avans Academie Associate degrees	<a href="https://www.avans.nl/">https://www.avans.nl/</a> <a href="https://www.avans.nl/bedrijven-en-instellingen/het-loket/nieuws/detail/2021/07/eerste-edubadges-uitgereikt-aan-associate-degree-studenten">https://www.avans.nl/bedrijven-en-instellingen/het-loket/nieuws/detail/2021/07/eerste-edubadges-uitgereikt-aan-associate-degree-studenten</a>	Info over skills gerelateerde initiatieven: <a href="https://www.skillstown.com/avans-hogeschool-bereidt-studenten-voor-op-de-toekomst-met-online-leren/">https://www.skillstown.com/avans-hogeschool-bereidt-studenten-voor-op-de-toekomst-met-online-leren/</a>	- Studenten	3. Ontwikkelen van skills 4. Valideren van skills	- Onderwijsorganisaties
42	West-Brabant Werkt door	<a href="https://www.westbrabantwerktdoor.nl/">https://www.westbrabantwerktdoor.nl/</a>	Zoek jij een interessante werkgever of enthousiaste werknemer? Een spel in de hooiberg? Met ons programma Meet & Match is dat verleden tijd. In een beschermde online portal zoek je jouw match makkelijk, leuk en persoonlijk. Presenteer en profileer jezelf online. Haal direct voordeel uit het grootste netwerk werkgevers en werkzoekenden in West-Brabant. Werknemer kiest bij aanmelding maximaal vijf competenties die hij/zij beheerst: Resultaatgericht; Samenwerken; Oplossingsgericht handelen; Creatief; Sociaal; Digitale vaardigheden; Flexibiliteit & aanpassingsvermogen; Inzet; Plannen & organiseren; Klantgerichtheid; Mondelinge communicatie; Schriftelijke communicatie; Besluitvaardigheid; Analytisch; Initiatiefrijk	- Werkzoekenden - Werknemers - Werkgevers	2. Inzicht in skills 3. Ontwikkelen van skills 5. Matching obv skills	- Projecten in de gesubsidieerde sector/ vrijwilligerswerk / jongerenwerk. - Publieke arbeidsbemiddelingdiensten
43	Randstad vakverklaring	<a href="https://www.randstad.nl/werkgevers/onze-hr-diensten/hr-oplossingen/vakverklaring">https://www.randstad.nl/werkgevers/onze-hr-diensten/hr-oplossingen/vakverklaring</a>	Het aantrekken van goed personeel is best een hele klus. Hoe bepaal je of iemand geschikt is om bij jou te komen werken? Het diploma is een belangrijke graadmeter, maar zegt dat papiertje wel alles? Randstad denkt van niet. Zeker in de meer praktische beroepen leren mensen in de praktijk juist het meeste. Met de introductie van de Vakverklaring zorgt Randstad ervoor dat de waarde van werkervaring en persoonlijke vaardigheden wordt aangetoond.	- Werkgevers - Werknemers	2. Inzicht in skills 4. Valideren van skills 5. Matching obv skills	- Publieke arbeidsbemiddelingdiensten - Bedrijven of publieke diensten

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
1	Werkplanet	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Skillspaspoort</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis</li> <li>- Kan worden gebruikt gedurende gehele werk-leven.</li> </ul>
2	Play to work	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Skillspaspoort</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Persoonlijkheidstesten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Werkgelegenheid vergroten</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis</li> <li>- Kan worden gebruikt gedurende gehele werk-leven.</li> </ul>
3	TalentZ	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Werkgelegenheid vergroten</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis</li> <li>- Kan worden gebruikt gedurende gehele werk-leven</li> </ul>
4	House of Skills	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Leven Lang Ontwikkelen van skills (in de praktijk en als mindset)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> <li>- Skills paspoort</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Loopbaanmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis</li> <li>- Kan worden gebruikt gedurende gehele werk-leven</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
5	CompetentNL	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skills-classificatie/taxonomie</li> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actuelere opleidingen</li> <li>- Gemeenschappelijke skills taal</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis</li> <li>- Kan worden gebruikt gedurende gehele werk-leven</li> </ul>
6	EVC adviesraad	<p><b>Macro:</b>- Versterking en actualisering skills- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</p> <p><b>Meso:</b>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</p> <p><b>Micro:</b>- Zelfbewustzijn opbouwen - De eigen ervaring overtuigend presenteren- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</p>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lereren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Kan worden gebruikt gedurende gehele werk-leven</li> </ul>
7	Skillspaspoort Bouwend Nederland en Techniek Nederland	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skills paspoort</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis</li> <li>- Kan worden gebruikt gedurende gehele werk-leven</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
8	Matchcare	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Versterking en actualisering skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Loopbaanmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Kan langdurig gebruikt worden (voor meerdere doelen; organisaties, werkkenden, onderwijs en sociaal domein)</li> </ul>
9	Eelloo	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Leven Lang Ontwikkelen van skills (in de praktijk en als mindset)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managen van personeel en ondersteunen professionele ontwikkeling binnen een bedrijf/beroep</li> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> <li>- Skills paspoort</li> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Vernieuwde systemen voor volwasseneneducatie</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> <li>- HR-beleid skills ('skill assessments')</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Persoonlijkheidstests - psychometrische instrumenten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Terugdringen verzuim</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Kan langdurig gebruikt worden</li> <li>- Kan gemakkelijk uitgebreid worden (opschaalbaar)</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
10	ComPas	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> <li>- Leven Lang Ontwikkelen van skills (in de praktijk en als mindset)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managen van personeel en ondersteunen professionele ontwikkeling binnen een bedrijf/beroep</li> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skills paspoort</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regionaal (Gemeente Breda)</li> <li>- Gemakkelijk op te schalen</li> </ul>
11	Europass	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skills paspoort</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Europees</li> <li>- Gemakkelijk op te schalen (naar wereldwijd)</li> <li>- Gratis</li> <li>- Financiering vanuit consortium (CINOP/Euroguidance, DUO, Nuffic, MBO Raad, SBB, UWV/WERKbedrijf, Vereniging Hogeschoolen en VSNU)</li> </ul>



Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
12	NLQF	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderwijs-modules met betrekking tot skills (integreren van skills in onderwijs)</li> <li>- Eindtermen in het onderwijs</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Vernieuwde systemen voor volwasseneneducatie</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Observaties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Kosten voor validiteitstoets en inschaling</li> <li>- Financiering door minOCW</li> </ul>
13	Komp U Ter Hulp	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Versterking en actualisering skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geïndividualiseerd opleidingsplan</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Vernieuwde systemen voor volwasseneneducatie</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> <li>- Loopbaanmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Ontwikkeling van nieuwe en relevante competenties op de arbeidsmarkt (toekomstbestendigheid)</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regionaal (Den Haag)</li> <li>- Afhankelijk van donaties</li> <li>- Gemakkelijk op te schalen</li> </ul>
14	Transvorm Talent Center	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zichtbaar maken van verkregen skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Persoonlijkheidstests</li> <li>- Psychometrische instrumenten</li> <li>- Loopbaanmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Werkgelegenheid vergroten</li> <li>- Voorbereiding op de grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt in de nabije toekomst</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sectoraal (sector zorg en welzijn in Noord-Brabant)</li> <li>- Voor bij Transvorm aangesloten organisaties, schaal beperkt</li> <li>- Assessments en trainingen zijn individueel bekostigd</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
15	SkillsInZicht	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> <li>- Onderwijsmodules met betrekking tot skills (integratie van skills in onderwijs)</li> <li>- Leven Lang Ontwikkelen van skills (in de praktijk en als mindset)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> <li>- Loopbaanmanagement</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skills-classificatie/taxonomie</li> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Persoonlijkheidstests</li> <li>- psychometrische instrumenten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Werkgelegenheid vergroten</li> <li>- Verbeterde keuze in opleidingen</li> <li>- Actuelere opleidingen</li> <li>- Gemeenschappelijke skills taal</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regionaal (initiatief van 8 aangesloten provincies), maar is landelijk operationeel</li> <li>- Financiering vanuit provincies</li> <li>- Doorlopend initiatief</li> <li>- Samenwerking met en tussen (regionale) initiatieven is volop mogelijk</li> </ul>
16	SkillsCV van Wowner	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiël effect van skills initiatieven</li> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Werkgelegenheid vergroten</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis voor baanzoekers. Werkgevers/organisaties/belanghebbenden betalen voor toegang tot informatie</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
17	Wijij	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Persoonlijkheidstests</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Werkgelegenheid vergroten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk beschikbaar</li> <li>- Gratis voor werkzoekenden, werkgevers betalen 10 euro per maand voor toegang tot de database</li> <li>- Screening/matching wordt gedaan door het initiatief</li> </ul>
18	SBB – Skills Navigator	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gericht op grensgebieden, specifiek havengebieden</li> <li>- Niet praktijkgericht, voornamelijk veldonderzoek om inzicht in skills te vergroten</li> <li>- Europese subsidie</li> </ul>
19	Kompas21	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Onderwijsmodules met betrekking tot skills (integratie van skills in onderwijs)</li> <li>- Leven Lang Ontwikkelen van skills (in de praktijk en als mindset)</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Geïndividualiseerd opleidingsplan</li> </ul>	<p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Persoonlijkheidstests</li> <li>- psychometrische instrumenten</li> <li>- Loopbaanmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeling van nieuwe en relevante competenties op de arbeidsmarkt (toekomstbestendigheid)</li> <li>- Actuelere opleidingen</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tot nu toe experimenteel: deelname van enkele participerende scholen</li> <li>- Instrument is succesvol ontwikkeld en zou kunnen worden opgeschaald naar landelijk gebruik binnen scholen/in het onderwijs (maar ook potentieel buiten het onderwijs)</li> </ul>
20	Kwalificatiedossiers SBB	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eindtermen in het onderwijs</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Werkgelegenheid vergroten</li> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Actuelere opleidingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Na toetsing en evalueren publiceert SBB de definitieve kwalificatiedossiers (halfjaarlijks)</li> <li>- Alle kwalificatiedossiers samen vormen de kwalificatiestructuur, op de website van SBB zijn alle kwalificatiedossiers terug te vinden</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
21	Beroepenvinder	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Zelfbewustzijn opbouwen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Re-integratie</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis te gebruiken.</li> <li>- Je kunt binnen 10 minuten inzicht krijgen in de beschikbare vacatures die passen bij je opgegeven competenties. Je kunt ook regionale vacatures zoeken.</li> <li>- Onderdeel van werk.nl en UWV</li> </ul>
22	Door inzicht aan de slag	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managen van personeel en ondersteunen professionele ontwikkeling binnen een bedrijf/beroep</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Zelfbewustzijn opbouwen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeld door UWV, gemeenten en Limburgse Werkgevers Vereniging.</li> <li>- Regionaal (Limburg)</li> <li>- Nog weinig concrete informatie over te vinden, nog in ontwikkelingsproces.</li> </ul>
23	De Workshop	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Onderwijsmodules met betrekking tot skills (integratie van skills in onderwijs)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- Geïndividualiseerd opleidingsplan</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Vernieuwde systemen voor volwasseneneducatie</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inclusie koppelen aan groei (inleerlocaties)</li> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Loopbaanmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeling van nieuwe en relevante competenties op de arbeidsmarkt (toekomstbestendigheid)</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeld in samenwerking met politie, GGDzhh, ESF, Reclassering, UWV en de Sociale Dienst.</li> <li>- Veel regionale projecten</li> <li>- Gratis voor deelnemers</li> <li>- Duur traject is afhankelijk van keuze project.</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
24	Gear up	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> <li>- Leven Lang Ontwikkelen van skills (in de praktijk en als mindset)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Vernieuwde systemen voor volwasseneducatie</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Re-integratie</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- i.s.m. Erasmus+ en gelieerd aan ComPas Breda.</li> <li>- Gratis toegankelijk</li> <li>- Badgr is internationaal</li> </ul>
25	Skill lab	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managen van personeel en ondersteunen professionele ontwikkeling binnen een bedrijf/beroep</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HR-beleid skills ('skill assessments')</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Re-integratie</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gevestigd in Amsterdam, internationaal te gebruiken.</li> <li>- Partners met internationale partijen (o.a. Gemeente Amsterdam, Accenture, ILO)</li> <li>- Gericht op HR/employment services.</li> <li>- Service tegen betaling</li> </ul>
26	Passport4Work	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> <li>- Skills paspoort</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Re-integratie</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partners met EU fonds voor regionale ontwikkeling en UIA (Urban Innovative Actions)</li> <li>- De app is nog in ontwikkeling.</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
27	TechniekNederland Vakpaspoort (voor installateurs)	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managen van personeel en ondersteunen professionele ontwikkeling binnen een bedrijf/beroep</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> <li>- Skills paspoort</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sectoraal (gericht op individu)</li> <li>- Beschikbaar voor alle bedrijven en vakmensen in de installatietechniek</li> <li>- Eenmalige kosten om certificaat te verkrijgen; jaarlijkse kosten om certificaat te behouden. Techniek Nederland dringt erop aan de kosten zo laag mogelijk te houden.</li> </ul>
28	Bureau STERK	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- EVC- traject voor mbo en enkele hbo- richtingen</li> <li>- Kan worden gebruikt gedurende gehele werk-leven</li> </ul>
29	BUILD UP Skills	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managen van personeel en ondersteunen professionele ontwikkeling binnen een bedrijf/beroep</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- Geïndividualiseerd opleidingsplan</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Vernieuwde systemen voor volwasseneducatie</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Persoonlijkheidstests - psychometrische instrumenten</li> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Ontwikkeling van nieuwe en relevante competenties op de arbeidsmarkt (toekomstbestendigheid)</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Platform voor e-learning. Betaald door werkgevers.</li> <li>- Landelijk</li> <li>- Bedoeld om overstappen en bijscholing toegankelijk te faciliteren.</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
30	WERKinzicht	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skills-classificatie/taxonomie</li> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemeenschappelijke skills taal</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partners zijn: CBS, VDAB, Brainport Network, UWV, Steunpunt Werk - KU Leuven, Jheronimus Academy of Data Science (JADS) en het ZBI Planbureau.</li> <li>- Het project loopt van januari 2018 tot november 2021.</li> <li>- Financiering mede door Interreg Vlaanderen-Nederland Europees Fonds voor Regionale ontwikkeling.</li> <li>- Focus op Vlaanderen-Nederland</li> </ul>
31	Transferpunt Zorg en Welzijn	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skills-classificatie/taxonomie</li> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Persoonlijkheidstests</li> <li>- Psychometrische instrumenten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Re-integratie</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis</li> <li>- Bij interesse kun je onder begeleiding overstappen naar een baan in de zorg en welzijn.</li> </ul>
32	Mijn House of Skills	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Zelfbewustzijn opbouwen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Re-integratie</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis te gebruiken.</li> </ul>
33	De Paskamer	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Zelfbewustzijn opbouwen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Re-integratie</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis te gebruiken.</li> </ul>



Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
34	Skillspaspoort	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> <li>- Skills paspoort</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Re-integratie</li> <li>- Gemeenschappelijke skills taal</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Heeft als doel om te kunnen 'reizen' over de arbeidsmarkt met gevalideerde skills.</li> <li>- Is nog niet ontwikkeld/in gebruik.</li> </ul>
35	Loopbaanpad Techniek en Bouw	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Persoonlijkheidstests - psychometrische instrumenten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Re-integratie</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk</li> <li>- Gratis</li> <li>- Bij interesse kun je onder begeleiding overstappen naar een baan in de techniek &amp; bouw.</li> </ul>
36	Trainingen	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderwijsmodules met betrekking tot skills (integratie van skills in onderwijs)</li> <li>- Leven Lang Ontwikkelen van skills (in de praktijk en als mindset)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Vernieuwde systemen voor volwasseneneducatie</li> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inclusie koppelen aan groei (inleerlocaties)</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cursussen in het skills-denken.</li> <li>- Landelijk</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
37	Lerend Leven	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managen van personeel en ondersteunen professionele ontwikkeling binnen een bedrijf/beroep</li> <li>- Updaten van functievereisten in termen van skills</li> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenbrengen vraag en aanbod skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> <li>- HR-beleid skills ('skill assessments')</li> <li>- Inclusie koppelen aan groei (inleerlocaties)</li> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Terugdringen verzuim</li> <li>- Ontwikkeling van nieuwe en relevante competenties op de arbeidsmarkt (toekomstbestendigheid)</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regionaal (Region Brainport Eindhoven, Noord-Brabant en Limburg)</li> </ul>
38	ErasmusMC SkillsLab & SimulationCenter	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Vernieuwde systemen voor volwasseneneducatie</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en afstemming tussen bedrijven</li> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Ontwikkeling van nieuwe en relevante competenties op de arbeidsmarkt (toekomstbestendigheid)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regionaal (Erasmus MC) Kleinschalig, makkelijk op te schalen door het initiatief in andere ziekenhuizen toe te passen of Skillslab open stellen voor externen</li> </ul>
39	Dit Werkt	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terugdringen verzuim</li> <li>- Werkgelegenheid vergroten</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Specifiek voor vluchtelingen met vergunningen</li> <li>- Gratis</li> <li>- Begeleiding op basis van vrijwilligers en gemeenten</li> <li>- Gesubsidieerd</li> </ul>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
40	Skillspaspoort Schiphol	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> <li>- Skills paspoort</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Gemeenschappelijke skills taal</li> <li>- Overgang naar een skills-based systeem op maatschappelijk niveau</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Heeft als doel om te kunnen 'reizen' over de arbeidsmarkt met gevalideerde skills.</li> <li>- Is nog niet ontwikkeld/in gebruik.</li> </ul>
41	Avans Academie Associate degrees	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Versterking en actualisering skills</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> <li>- Eindtermen in het onderwijs</li> <li>- Onderwijsmodules met betrekking tot skills (integratie van skills in onderwijs)</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe onderwijstechnologie</li> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeling van nieuwe en relevante competenties op de arbeidsmarkt (toekomstbestendigheid)</li> <li>- Actuelere opleidingen</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<p>pilots Edu Badges en pilot 21st Century Skills via SkillsTown (een afgekeurd initiatief)</p>
42	West-Brabant Werkt door	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Grotere (inter)sectorale mobiliteit</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Observaties</li> <li>- Demonstraties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiel effect van skills initiatieven</li> <li>- Terugdringen sociale ongelijkheid</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<p>- Regionaal (West- Brabant)</p>

Tabel A.2 Doel, methoden en materialen, effecten en projectdetails van alle 43 gevonden skills-initiatieven

#	Naam initiatief	Doel	Methoden en materialen	Effecten	Projectdetails
43	Randstad vak-verklaring	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in skills vergroten (nieuwe skills, hoe te verkrijgen en behouden)</li> <li>- Betere skill matching (vraag en aanbod van skills)</li> <li>- Zichtbaar maken verkregen skills (door diploma's, certificaten, EVC's, praktijkverklaringen)</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managen van personeel en ondersteunen professionele ontwikkeling binnen een bedrijf/beroep</li> <li>- Duurzame inzetbaarheid en behouden van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbewustzijn opbouwen</li> <li>- Een loopbaan/opleidingsproject voor zichzelf ontwikkelen</li> <li>- De eigen ervaring overtuigend presenteren</li> <li>- Bewijs leveren aan werkgevers van prestaties uit het verleden</li> </ul>	<p><b>Macro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Linken van opleiding/beroepen-classificaties aan skills</li> <li>- Samenhangend systeem certificeringen en classificaties</li> </ul> <p><b>Meso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HR-beleid skills ('skill assessments')</li> <li>- Inclusie koppelen aan groei (inleerlocaties)</li> <li>- Leren en valideren van skills</li> </ul> <p><b>Micro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-assessment</li> <li>- Gesprekken/jobcoaches</li> <li>- Observaties</li> <li>- Loopbaanmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civiël effect van skills initiatieven</li> <li>- Productiviteit verhogen</li> <li>- Terugdringen verzuim</li> <li>- Ontwikkeling van nieuwe en relevante competenties op de arbeidsmarkt (toekomstbestendigheid)</li> <li>- Gelijkwaardiger speelveld voor loopbaanontwikkeling</li> <li>- Voorbereiding op grotere (inter)sectorale mobiliteit op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gratis voor werknemers, werkgevers betalen</li> <li>- Landelijk beschikbaar</li> <li>- Mogelijkheid om op te schalen naar werkzoekenden, subgroepen en studenten</li> <li>- Geen langdurig proces, dient wel met enige regelmaat te worden herhaald om een duidelijk en up-to-date overzicht te behouden.</li> </ul>



# “De wetenschap dat het goed is.”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

SEO-rapport 2022-05  
ISBN 978-90-5220-168-9

## Informatie & Disclaimer

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

Copyright © 2021 SEO Amsterdam. Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit magazine te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via [secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl).

Roetersstraat 29  
1018 WB, Amsterdam

+31 20 525 1630  
[secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl)  
[www.seo.nl](http://www.seo.nl)